

«СОГЛАСОВАНО»
Совет трудового коллектива
КГБУДО СШ по футболу
Протокол № 4 от 14.03.2024 г..



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор КГБУДО СШ
по футболу
И.С. Куренков
«14» марта 2024 г.

Положение

о системе оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа по футболу»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа по футболу» (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», постановлением Правительства Камчатского края от 13.06.2013 г. № 242-П «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Камчатского края» и включает в себя:

- 1) рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа по футболу» подведомственного Министерству спорта Камчатского края (далее – соответственно КГБУДО СШ по футболу, Министерство), по профессиональным квалификационным группам утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ);
- 2) порядок и условия оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу, занимающих по ПКГ должности служащих;
- 3) порядок и условия оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу, занимающих по ПКГ профессии рабочих;
- 4) порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей и главного бухгалтера КГБУДО СШ по футболу;
- 5) порядок и условия установления выплат компенсационного характера работников КГБУДО СШ по футболу;
- 6) порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работников КГБУДО СШ по футболу;
- 7) порядок и условия выплат материальной помощи работников КГБУДО СШ по футболу;

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады), работников учреждений, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.3. Фонд оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу формируется на календарный год согласно штатного расписания исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

1.4. Система оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права включая настоящее положение с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;
- 5) выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;
- 6) порядка и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера
- 7) мнения Совет трудового коллектива (далее – СТК).

1.5. Утверждение новых условий оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу осуществляется с учетом СТК.

1.6. Оплата труда работников КГБУДО СШ по футболу, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.7 Заработная плата работника КГБУДО СШ по футболу зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя КГБУДО СШ по футболу, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого КГБУДО СШ по футболу (без учета заработной платы

руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), устанавливается в кратности от 1 до 5.

1.9. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40%

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается приказом Министерства

2. Порядок и условия оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу занимающих по ПКГ должности служащих

2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), работников КГБУДО СШ по футболу устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих»

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; агент по закупкам Машинистка; комендант	4868
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший»	5230
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник	5054
Второй квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутриведомственная категория	6573
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутриведомственная категория	7222
Четвертый квалификационный уровень	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»	7958
Пятый квалификационный	Начальник (заведующий) мастерской	8722

уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по инструменту; инженер по надзору за строительством; инженер по организации и нормированию труда; инженер по ремонту; инженер – программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; специалист по кадрам; специалист по защите информации; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	5440
Второй квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6282
Третий квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7579
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»	8722
Пятый квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	9777
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Третий квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10159
2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:		
Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5300
Второй квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий; судья-стажер; спортивный судья по выполнению определенной функции (наименование в соответствии с Правилами соревнований по виду спорта); судья-информатор; спортивный судья по информации; ведущий спортивного мероприятия; спортивный судья по техническому действию (наименование в соответствии с Правилами соревнований по виду спорта); секретарь соревнований	5990
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.	5990

Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; инструктор-методист	5864
Третий квалификационный уровень	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший тренер; тренер-консультант; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); старший инструктор-методист	6021

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	5824
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист; тренер-преподаватель	5864
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	6021
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательные программы дополнительного образования или программы спортивной подготовки; руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта); директор центра тестирования; руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке	10159
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующими образовательные программы дополнительного образования или программы спортивной подготовки; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, отделения	10666

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	7933
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	8722
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врач-специалист	10936

2.1.1. по должностям, не вошедшим в ПКГ и утвержденным:

1) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного окладов (основного должностных окладов), руб.
Специалист по охране труда	5440

2) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного окладов (основного должностных окладов), руб.
Специалист по закупкам	5440
Контрактный управляющий	

3) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада) руб.
Старший тренер	6021
Тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)	
Тренер-консультант	

4) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного окладов (основного должностных окладов), руб.
Инструктор-методист	5864
Старший инструктор-методист	6021

2.2. По иным должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждений устанавливаются по решению руководителя КГБУДО СШ по футболу.

2.3. Определение размеров окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта осуществляется исходя из основных окладов (основных должностных окладов) и следующих повышающих коэффициентов, устанавливаемых в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению;

1) коэффициент уровня образования - для педагогических работников, работников физической культуры и спорта;

2) коэффициент стажа педагогической работы - для педагогических работников;

3) коэффициент квалификации - для педагогических работников, и работников физической культуры и спорта;

4) коэффициент участия в соревнованиях - для работников физической культуры и спорта.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта, определяются произведением размера основного оклада (основного должностного оклада) на сумму повышающих коэффициентов, указанных в части 2.3. по следующей формуле:

$$C_{зпл} = (D_{осн} + K_p) \times (\sum(K_n)) - n + 1$$

где $C_{зпл}$ - размер оклада (должностного оклада);

$D_{осн}$ - основной должностной оклад;

K_p - размер коэффициента специфики работы (при наличии);

K_n - размеры повышающих коэффициентов к основному должностному окладу;

n - количество повышающих коэффициентов, применяемых при определении размера должностного оклада;

1 - показатель, применяемый для придания формуле математического значения.

2.5. Для расчета заработной платы работникам КГБУДО СШ по футболу, занимающим должности: тренер, старший тренер, (далее - тренеры), руководителем КГБУДО СШ по футболу ежегодно, на начало спортивного сезона, утверждаются тарификационные списки по установленной Министерством форме.

Спортивный сезон длится один календарный год, дата начала и окончания спортивного сезона устанавливается Министерством.

2.6. Оплата труда тренеров осуществляется по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификационным списком, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.7. Распределение (закрепление) тренеров, участвующих в реализации программ спортивной подготовки и программ организации и проведения спортивно-оздоровительной работы (СОЭ) по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (далее – программы), проводится в соответствии с планом комплектования КГБУДО СШ по футболу тарификационным списком, локальным нормативным актом КГБУДО СШ по футболу;

1) при этом может быть использован бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним тренером непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам с контингентом занимающихся (спортсменов), при этом тарификационная нагрузка указанных тренеров осуществляется с учетом соглашения о бригадном методе работы, заключенного между тренерами, работающими в бригаде, и содержащего объем, сложность, специфику работы и тренировочную нагрузку каждого тренера работающего в бригаде).

2) привлечение дополнительно второго тренера для работы со спортсменами на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При этом оплата труда второго тренера регламентируется локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, но не может превышать половины размера норматива оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов, предусмотренного пунктом 1 части 2.10 настоящего раздела.

2.8. За участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и обеспечение высококачественного тренировочного процесса, при условии непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года, рекомендуется устанавливать в предельных размерах согласно приложению 3 к настоящему Положению:

1) нормативы оплаты труда тренеров за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов;

2) надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, устанавливаемые к:

а) окладам (должностным окладам) педагогических работников, работников физической культуры и спорта;

б) основным окладам (основным должностным окладам) иных работников КГБУДО СШ по футболу.

Перечень должностей работников КГБУДО СШ по футболу, осуществляющих спортивную подготовку, участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, утверждается приказом директора КГБУДО СШ по футболу.

2.9. В фонде оплаты труда КГБУДО СШ по футболу при наличии в учреждении занимающихся высококвалифицированных спортсменов ежегодно планируются средства на нормативы оплаты труда тренерам за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса.

2.10. Работникам КГБУДО СШ по футболу могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет (за исключением педагогических работников и работников физической культуры и спорта, занимающих должности: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; старший тренер; тренер-консультант; инструктор-методист; старший инструктор-методист; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);

3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем КГБУДО СШ по футболу в пределах фонда оплаты труда, установленного КГБУДО СШ по футболу Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника КГБУДО СШ по футболу на повышающий коэффициент.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику КГБУДО СШ по футболу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.15. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам КГБУДО СШ по футболу (за исключением педагогических работников и работников физической культуры и спорта), занимающих должности: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; старший тренер; тренер-консультант; инструктор-методист; старший инструктор-методист; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), которым установлен коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с пунктом 2 части 2.5 настоящего раздела), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.16. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику КГБУДО СШ по футболу за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников

КГБУДО СШ по футболу, установленных руководителем КГБУДО СШ по футболу с учетом мнения СТК.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем КГБУДО СШ по футболу индивидуально в отношении конкретного работника КГБУДО СШ по футболу с учетом мнения СТК.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам КГБУДО СШ по футболу в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.18. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам КГБУДО СШ по футболу в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу занимающих по ПКГ профессии рабочих

3.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		

Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; садовник; рабочий по обслуживанию бани; контролер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; тракторист	4175
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель автомобиля; лаборант химического анализа; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; токарь; плотник; машинист бульдозера; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; механик по техническим видам спорта; машинист снегохода; рабочий по обслуживанию и ремонту спортивных сооружений	5127
Второй квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": лаборант химического анализа; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; машинист (кочегар) котельной; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; токарь; плотник; машинист бульдозера; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; машинист канатно-буксировочной (канатной) дороги	5987
Третий квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей": электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-ремонтник; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики;	6350

	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; токарь	
Четвертый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля (осуществляющий перевозку детей); машинист канатно-буксировочной (канатной) дороги; машинист снего-утрамбовочной техники; машинист-оператор по оснежению	7579

3.2. По профессиям рабочих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждений устанавливаются по решению руководителя КГБУДО СШ по футболу.

3.3. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем КГБУДО СШ по футболу в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника КГБУДО СШ по футболу на повышающий коэффициент.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику КГБУДО СШ по футболу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному

должностному окладу)

3.5. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в КГБУДО СШ по футболу и сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

-при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

-при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.6. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику КГБУДО СШ по футболу за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников КГБУДО СШ по футболу, установленных руководителем КГБУДО СШ по футболу с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем КГБУДО СШ по футболу индивидуально в отношении конкретного работника КГБУДО СШ по футболу с учетом мнения представительного органа работников.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии рабочих), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, либо по договору гражданско-правового характера.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера КГБУДО СШ по Футболу

4.1. Заработная плата руководителя КГБУДО СШ по футболу, его заместителей и главного бухгалтера КГБУДО СШ по футболу состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда руководителя КГБУДО СШ по футболу определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) КГБУДО СШ по футболу, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости Учреждения.

4.3. Предельное соотношение средней заработной платы руководителя КГБУДО СШ по футболу, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников КГБУДО СШ по футболу (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

4.4. Руководителю КГБУДО СШ по футболу и заместителям руководителя при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса к должностному окладу в размерах согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса руководителю КГБУДО СШ по футболу устанавливаются Министром спорта Камчатского края (далее - Министр).

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса заместителям руководителя КГБУДО СШ по футболу устанавливаются руководителем КГБУДО СШ по футболу.

4.5. К выплатам стимулирующего характера руководителю КГБУДО СШ по футболу относятся:

- 1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности КГБУДО СШ по футболу по итогам работы за отчетный год;
- 2) премии.

4.6. Установление руководителю КГБУДО СШ по футболу выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы. Порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности работы руководителя КГБУДО СШ по футболу, устанавливаются приказом Министерства.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера КГБУДО СШ по футболу устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя КГБУДО СШ по футболу.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю КГБУДО СШ по футболу, его заместителям, главному бухгалтеру КГБУДО СШ по футболу в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год (стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год устанавливается в пределах размера стимулирующей надбавки, установленной руководителю в соответствии с приказом Министерства);

2) выплаты стимулирующего характера установленные, в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам КГБУДО СШ по Футболу

5.1. С учетом условий труда работникам КГБУДО СШ по футболу могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в части 5.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам КГБУДО СШ по футболу, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ

Выплаты компенсационного характера работникам КГБУДО СШ по футболу за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается со статьей 148 ТК РФ.

Выплаты компенсационного характера работникам КГБУДО СШ по футболу при выполнении работ, в условиях отклоняющихся от нормальных:

- при случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- при выполнении работ различной квалификации;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором;

- сверхурочной работы;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;

- работа в ночное время;

устанавливаются с учетом статей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников КГБУДО СШ по футболу, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты труда работникам КГБУДО СШ по футболу, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам КГБУДО СШ по футболу не производится.

5.5. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников КГБУДО СШ по футболу применяются:

1) районный коэффициент;

2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

5.7. Оплата сверхурочной работы производится работникам КГБУДО СШ по футболу за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам КГБУДО СШ по футболу в размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам КГБУДО СШ по футболу за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам КГБУДО СШ по Футболу

6.1. Установление работникам КГБУДО СШ по футболу выплат стимулирующего характера осуществляется для увеличения их заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

6.2. Работникам КГБУДО СШ по футболу устанавливаются следующие виды премий:

1) за повышение показателей здоровья занимающихся (спортсменов) КГБУДО СШ по футболу;

2) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

3) за выполнение особо важных и срочных работ;

4) за образцовое качество выполняемых работ;

5) за интенсивность и высокие результаты работы;

6) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками

отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

7) при награждении ведомственными наградами, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края. При наличии у работника двух ведомственных наград стимулирующая выплата устанавливается по наивысшей награде. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на фонд оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу, а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

8) за многолетний и добросовестный труд.

6.3. Премирование работников КГБУДО СШ по футболу осуществляется по решению руководителя КГБУДО СШ по футболу в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников КГБУДО СШ по футболу, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников КГБУДО СШ по футболу, подчиненных руководителю КГБУ СШ по футболу непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений КГБУДО СШ по футболу, главных специалистов и иных работников КГБУДО СШ по футболу, подчиненных заместителям руководителя КГБУДО СШ по футболу - по представлению заместителей руководителя КГБУДО СШ по футболу;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях КГБУДО СШ по футболу - по представлению руководителей структурных подразделений КГБУДО СШ по футболу.

6.4. Премирование работников КГБУДО СШ по футболу осуществляется на основе Положения о стимулировании труда работников КГБУДО СШ по Футболу, утверждаемого локальным нормативным актом с учетом мнения СТК.

6.5. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником КГБУДО СШ по футболу своих должностных обязанностей;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью КГБУДО СШ по футболу;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности КГБУДО СШ по футболу;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

6.6. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается Положением о стимулировании труда работников КГБУДО СШ по футболу.

6.7. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премии не ограничены.

1) Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию. Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

- для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров – не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных оклада (ставок заработной платы);

- для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

6.8. Премирование по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности работника КГБУДО СШ по футболу в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, установленными Положением о стимулировании труда работников КГБУДО СШ по Футболу. Обязательным условием для снижения размера премии работнику является наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания. Обязательным условием для лишения премии работнику является наличие следующих дисциплинарных взысканий:

- «выговор»;

- «строгий выговор».

6.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику КГБУДО СШ по футболу по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

6.10. При премировании работника КГБУДО СШ по футболу за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа КГБУДО СШ по футболу среди населения;

3) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

6.11. Педагогическим работникам, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР,

РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

Положениями об оплате труда работников КГБУДО СШ по футболу может быть предусмотрено установление надбавок к окладам (должностным окладам) иных работников КГБУДО СШ по футболу, осуществляющих или участвующих в спортивной подготовке, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям служащих, а также персональной надбавки конкретному работнику.

6.12. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим тренерской деятельности, а также в должностях инструктора-методиста по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, инструктора по адаптивной физической культуре, инструктора по спорту в КГБУДО СШ по футболу, устанавливаются надбавки к основным окладам (основным должностным окладам) в размере 50 процентов в течение трех лет с момента получения ими диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в КГБУДО СШ по футболу, осуществляющие спортивную подготовку, в течении первых 4-х лет устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 50%.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в КГБУДО СШ по футболу устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 50%.

Решение об установлении стимулирующей выплаты к основному окладу (основному должностному окладу) за наставничество и его размерах принимается директором КГБУДО СШ по футболу индивидуально в отношении конкретного работника КГБУДО СШ по футболу с учетом совета трудового коллектива на основании положения о наставничестве КГБУДО СШ по футболу.

6.13. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их предоставления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями или локальными нормативными актами КГБУДО СШ по футболу с учетом мнения СТК.

7. Порядок и условия выплаты работникам КГБУДО СШ по футболу материальной помощи

7.1. Руководителю и работникам КГБУДО СШ по футболу при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;
- 2) в связи рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), сестры (брата));
- 4) в связи с причиненным ущербом имуществу в результате стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, совершения преступления;
- 5) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет).

6) в связи заболеванием, получением травмы работником, близким родственником (родителем, ребенком, супругом).

7.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю КГБУДО СШ по футболу принимает Министр спорта Камчатского края на основании письменного заявления руководителя КГБУДО СШ по футболу с приложением копий документов, подтверждающих наступление события, указанного в части 7.2. настоящего раздела.

7.4. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах работнику КГБУДО СШ по футболу принимает руководитель КГБУДО СШ по футболу на основании письменного заявления работника КГБУДО СШ по футболу с приложением копий документов, подтверждающих наступление события, указанного в части 7.2. настоящего раздела.

Размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным
должностным окладам), руководящих работников, работников физической
культуры и спорта краевого государственного КГБУДО СШ по футболу
«Спортивная школа по футболу»

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для установления повышающего коэффициента	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов		
			для педагогических работников	для работников физической культуры и спорта	
1	2	3	4	5	
1.	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования:			
		наличие квалификации (степени) "Магистр"	1,25	1,25	
		наличие квалификации (степени) "Специалист"	1,20	1,20	
		наличие квалификации (степени) "Бакалавр"	1,15	1,15	
		Наличие среднего профессионального образования	1,10	1,10	
2.	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы:			
		более 15 лет	1,40		
		от 10 до 15 лет	1,37		
		от 5 до 10 лет	1,27		
		от 2 до 5 лет	1,17		
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории:			
		высшей квалификационной категории	1,40	1,40	
		первой квалификационной категории	1,20	1,20	
		второй квалификационной категории	1,10	1,10	
4.	Коэффициент квалификации	Наличие спортивного звания, разряда:			
		Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта России международного класса		1,70	
		Мастер спорта России		1,45	
		Кандидат в мастера спорта		1,20	
		1 спортивный разряд		1,05	
5.	Коэффициент участия в соревнованиях	Призер официальных международных соревнований		1,60	
		Призер чемпионата или первенства России или всероссийской универсиады или спартакиад России		1,30	

Примечания:

1. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; по адаптивной физической культуре; тренер; старший тренер; тренер-консультант, инструктор-методист, старший инструктор-методист; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).

При установлении коэффициента стажа педагогической работы учитывается стаж педагогической работы и работы в должностях работников физической культуры и спорта, а именно инструктора-методиста по адаптивной физической культуре; инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций; тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре; старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре; старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре; тренера; старшего тренера; тренера-консультанта; инструктора-методиста; старшего инструктора-методиста; тренера спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).

2. Работникам, имеющим квалификационные категории по педагогическим должностям коэффициент квалификации устанавливается до окончания срока действия квалификационной категории по педагогической должности или присвоения квалификационной категории работников физической культуры и спорта.

3. Коэффициент квалификации за наличие 1 спортивного разряда и спортивного разряда кандидат в мастера спорта устанавливается на 3 года со дня присвоения (подтверждения) спортивного разряда.

4. Коэффициент участия в соревнованиях спортсмену-инструктору, спортсмену устанавливается по результату участия спортсмена-инструктора, спортсмена и спортсмена-ведущего в соревнованиях наивысшего ранга со дня показанного результата и сохранять в течение одного календарного года по результатам чемпионата, первенства России, всероссийской универсиады и спартакиад России, а по результатам официальных международных спортивных соревнований - до даты начала проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно).

**Рекомендуемые нормативы
оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах
подготовки по избранному виду спорта**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада))		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	весь период	2,2	2,2	2,2
	1 год обучения	3	3	3
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	свыше 1 года обучения	5	5	4
	1 - 2 год обучения	7	6	6
Совершенствования спортивного мастерства	свыше 2 лет обучения	14	10	10
	до 1 года	22	18	17
Высшего спортивного мастерства	свыше 1 года	33	26	24
	весь период	42	36	35

Примечания:

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

2. Нормативы оплаты труда тренеров, работающих на спортивно-оздоровительном этапе, рекомендуются:

1) устанавливать в размере 1,1 процента за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада), при недельной нагрузке менее 6 часов в неделю, а при реализации программ спортивной подготовки по адаптивным видам спорта менее 5 часов в неделю;

2) ежегодно повышать на 0,5 процента за каждый год работы с занимающимся под руководством одного тренера, при недельной нагрузке не менее 6 часов в неделю.

3. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта, а также виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, развиваемые международной спортивной федерацией;

2) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Рекомендуемые предельные нормативы
оплаты труда тренеров за участие в подготовке высококвалифицированных
спортсменов и размеры надбавки за обеспечение высококачественного
тренировочного процесса

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое спортсменом место	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера за участие в подготовке одного высококвалифицированного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада))	Рекомендуемый размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (в процентах от оклада)
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	15
1.2.	Олимпийские игры; чемпионат мира; чемпионат Европы, Кубок мира; Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 150	10
1.3.	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира; Кубок Европы;	4 - 6 2 - 3	до 100	
1.3.1.	Чемпионат России; Кубок России	1 - 3 1	до 100	
1.4.	Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира; первенство мира, Европы; официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	участие 1 - 3 1	до 80	8
1.5.	Чемпионат России; первенство России (молодежь, юниоры);	4 - 6 1 - 3	до 75	5

	официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 - 3		
1.6.	Финал Спартакиады молодежи России; финалы Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1	до 60	
1.7.	Первенство России (старшие юноши); (мужчины, женщины) финалы Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ; официальные всероссийские спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Камчатского края при условии участия в соревнованиях не менее 6 участников в виде программы соревнований	2 - 3 2 - 3 1 - 3	до 50	3
1.8.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5
2. В командных игровых видах спорта				
2.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1	до 200	15
2.2.	Олимпийские игры; чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	до 150	10
2.3.	Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 100	10
2.4.	За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России;	1 - 3	до 80	5

	на первенстве России; в финалах Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 2 1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России; на первенстве России; в финалах Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 3 - 4 2 - 3	до 50	5
2.6.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5
2.7.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной; молодежный состав сборной; юношеский состав сборной		до 100 до 75 до 50	8 8 5

Примечания:

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

2. Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры приравниваются к Олимпийским играм. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе. Спартакиада среди инвалидов России приравнивается к чемпионату (первенству) России в зависимости от возрастной категории участников спортивных соревнований.

3. Для установления норматива оплаты труда тренера по результатам, показанным спортсменами на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России,

учитываются только результаты финала или сумма этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России.

4. Размер норматива оплаты труда тренеров и размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса рекомендуется устанавливать:

1) в соответствии с пунктами 1.1 - 1.3, 1.4, 2.1 и 2.2 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях до даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на следующих соревнованиях того же уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно, в остальных официальных международных соревнованиях не более чем на 1 год);

2) в соответствии с пунктами 1.8 и 2.6 таблицы с даты зачисления спортсмена (спортсменов) в государственное училище олимпийского резерва на весь период его (их) обучения;

3) в соответствии с пунктами 1.3.1, 1.5 - 1.7, 2.3 - 2.5 и 2.7 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях на один календарный год.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Для установления норматива оплаты труда тренера по результатам, показанным спортсменами на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России, учитываются только результаты финала или сумма этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России.

4. Размер норматива оплаты труда тренеров и размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса рекомендуется устанавливать:

1) в соответствии с пунктами 1.1 - 1.3, 1.4, 2.1 и 2.2 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях до даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на следующих соревнованиях того же уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно, в остальных официальных международных соревнованиях не более чем на 1 год);

2) в соответствии с пунктами 1.8 и 2.6 таблицы с даты зачисления спортсмена (спортсменов) в государственное училище олимпийского резерва на весь период его (их) обучения;

3) в соответствии с пунктами 1.3.1, 1.5 - 1.7, 2.3 - 2.5 и 2.7 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях на один календарный год.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.